

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22/10/2024	
Periodo temporale di vigenza		Annuale, comunque fino a nuova sottoscrizione.	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Avv. Emanuela Tumino; Segretario Avv. Giuseppe Alfano; Tesoriere Avv. Stefania Muriana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FED. CONFISAL UNSA, CONFINTESA FP Organizzazioni sindacali firmatarie: FED. CONFISAL UNSA e UIL PA	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) servizio sostitutivo mensa b) Copertura assicurativa c) Flessibilità organizzativa d) Produttività	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Non fornita in quanto non dovuta	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.		È stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Ente Non soggetto		

Eventuali osservazioni: La presente Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dalla contrattazione nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; - alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi- altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo in materia di contrattazione integrativa di ente per gli anni 2021-2023 muove dall'esigenza di garantire una migliore qualità dei servizi, in una logica di miglioramento della produttività e dall'efficienza sempre più rispondente ai bisogni dell'utenza.

Il presente contratto è finalizzato al sostegno della programmazione e degli obiettivi strategici ed operativi dell'Ordine, attraverso un impiego delle retribuzioni accessorie volto a riconoscere e valorizzare impegni e responsabilità, collettivi ed individuali, nella prospettiva di dare compiuta attuazione al Ccnl vigente.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel modo seguente:

- Indennità di ente Ccnl vigente
- Posizioni organizzative
- Indennità di flessibilità organizzativa
- Benefici assistenziali
- Produttività individuale e collettiva

c) Effetti abrogativi impliciti

Non determinano effetti abrogativi impliciti

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazie e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni vigenti in materia.

e) Risultati attesi

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto, tra l'altro lo stanziamento di somme finalizzate al raggiungimento di specifici obiettivi, ci si attende un sensibile incremento della produttività del personale.



LA PRESIDENTE
(Avv. Emanuela Tumino)

Avv. Emanuela Tumino